



informaRSU



Anno 22 - n° 381 - 12 giugno 2024 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Porta Nicola; Scazzariello Raffaele;

**A fronte di quanto deliberato dalle Assemblee Generali del 14 e 15 maggio, non avendo finora avuto alcuna convocazione in merito agli argomenti sollevati in piattaforma rivendicativa, la RSU ha dichiarato per la sede sandonatese di Eni Natural Resources, Eni GGP & Egem, Lng Shipping e Floaters:**

# Sciopero

**dalle ore 9.00 alle ore 10  
del 19 giugno 2024**

**con presidio all'ingresso del Quinto Palazzo  
Uffici nella fascia flessibile (dalle 8.30)**

**La RSU invita i lavoratori ad annullare eventuali SW ed essere presenti il 19 mattina e partecipare di persona al presidio per quanto possibile.**

**I lavoratori di Torre A, Primo Palazzo Uffici, Ex Banca e Pagoda sono attesi davanti all'ingresso principale del Quinto Palazzo Uffici.**

**Chi volesse partecipare da SW, si connetta non prima delle ore 10 del mattino.**

**Resta ovviamente in vigore anche lo **Stato di Agitazione** in questo modo articolato:**

- blocco delle prestazioni straordinarie – chiunque può rifiutare di lavorare oltre la fascia obbligatoria di presenza, il sabato, la domenica e i festivi;
- blocco di attività e disponibilità al di fuori del normale orario di lavoro (reperibilità esclusa) – invitiamo i lavoratori a non operare oltre le 17;
- rifiuto di trasferte all'estero o in Italia di lunga durata - richiedere assistenza sindacale per discutere delle condizioni di invio.

## Invitiamo i lavoratori ad aderire per sostenere la seguente Piattaforma Rivendicativa

1. **Smart-working: aumento della disponibilità a 12gg. per tutti** - *introduzione di maggiore flessibilità permettendo sia l'anticipo di giornate del mese precedente che il mantenimento oltre il mese di quanto non effettuato – potenziamento delle forme di SW Welfare: SW a 12 giornate esteso fino a 14 anni di vita del minore, tutela aggiuntiva per i genitori single, obiettivo ferie per SW Summer Kids contrattuale (20/25gg massimo) e da raggiungersi all'atto della richiesta – SW Get Well per chi cura invalidi ed anziani anche non conviventi ed in presenza di Legge 104 – introduzione di un contributo economico per acquisti di attrezzature ergonomiche.*
2. **Trasferte: accordo sindacale di revisione di massimali piè di lista e forfettari, condizioni di viaggio e di housing.**
3. **Esteri: definizione congiunta di regole di invio, entità delle indennità estere, massimali e modalità di determinazione dei salari** - *accordo sindacale per adeguare le turnazioni estere ai limiti di riposo settimanale (35 ore ogni 7 giorni di lavoro in assenza di accordi) come da legge 66/2003 e comunicazione della Comunità Europea del 24 luglio 2017 – certificazione dello status di turnista usurante per i lavoratori operativi sui cantieri - presentazione di protocolli sanitari esteri che considerino l'esposizione a chimici e cancerogeni, nonché la presenza di lavoro notturno e in turnazione - risposte in merito alle condizioni di sicurezza di Messico, Libia e Mozambico*
4. **Discriminazioni salariali:** *confronto che preveda analisi congiunte e soluzioni concrete per superare le attuali differenze salariali collettive a parità di inquadramento rilevate dalla RSU sia per data di assunzione (dovuti al consolidamento successivo di istituti contrattuali quali contingenza, scatti di anzianità, premio di partecipazione), sia per genere tra uomini e donne, che infine riguardo agli avviamenti obbligatori. Verifica delle percentuali di assunzioni obbligatorie presenti.*

## Nuova campagna di verifiche CREA e inquadramenti 2024

Il 2023 ha finalmente visto rispettato l'obbligo contrattuale di distribuzione delle schede di CREA da parte di Eni Spa. Rammentiamo tutti che, in caso di risultato positivo nella valutazione CREA, **il lavoratore è collocato in automatico al livello di CREA superiore, con contestuale immediato aumento di stipendio.** Trattasi di un sistema chiaro e trasparente che, contrariamente al sistema di obiettivi e consuntivi MBO introdotto da Eni, prevede una diretta esigibilità del risultato. Tra gennaio e aprile 2023 l'azienda ha distribuito le schede ai lavoratori in forze nelle sedi italiane e la RSU ha richiesto circa 150 revisioni su mandato di colleghe/i che hanno contestato l'esito. Ad oggi sono in svolgimento gli incontri singoli tra HR, delegati RSU e lavoratori che hanno avuto esiti negativi rimasti tali nel 2023 per ricercare soluzioni.

La distribuzione delle schede di valutazione CREA è biennale e pertanto sarà ripetuta nel 2025; tuttavia, secondo le linee guida contrattuali, spetta una valutazione aggiuntiva di CREA in caso di:

1. **assegnazione ad altro ruolo professionale;**
2. **cambiamenti organizzativi e tecnologici;**
3. **entro sei mesi dall'inquadramento a CREA 1 per passaggio a categoria superiore;**
4. **entro il sesto mese dal rientro in caso di espatrio.**

Numerose colleghe/i potrebbero quindi essere nelle condizioni di chiedere la valutazione e, nel caso il giudizio non sia condiviso, effettuare la prevista verifica attraverso la RSU. Inoltre, la RSU ha verificato che non tutti i lavoratori sono a conoscenza dell'esistenza delle loro valutazioni CREA perché alcuni responsabili non lo hanno comunicato o perché trasferiti e/o rientrati dall'estero. Infine, la RSU registra ancora delle irrisolte criticità per i passaggi all'area quadri e all'area 2 per i supervisor ed ha deciso di discutere anche le contestazioni degli inquadramenti e raccoglierà anche mandati provenienti dai lavoratori che operano all'estero. Pertanto, **la RSU ha deciso anche per il 2024 di aprire una fase di raccolta di mandati di verifica CREA ed inquadramenti** che ad oggi ha raccolto una ulteriore cinquantina di mandati, segnale che la situazione generale di CREA ed inquadramenti è tutt'altro che sanata.

Tutti i lavoratori interessati potranno inviare ad un delegato RSU il seguente testo di mandato:

*Con la presente io sottoscritto **NOME COGNOME** assegno mandato alla RSU NR, GGP ed EGEM di San Donato M.se affinché verifichi con l'azienda la correttezza del mio inquadramento contrattuale.*

*Segnalo che opero presso l'unità **NOME**, con mansione di **RUOLO** ed attualmente sono inquadrato in Categoria **n° CREA n°***

*Saluti*