



informaRSU



Anno 22 - n° 377 - 9 maggio 2024 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Porta Nicola; Scazzariello Raffaele;

## SW a 12 gg. per tutti: Assemblea Generale Retribuita

La RSU è convinta che lo Smart Working volontario definito dall'accordo sindacale del 28.10.2021 sia un'ottima modalità di lavoro, che permette una migliore conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, aiuta l'ambiente diminuendo emissioni per pendolarismo inutile e comporta anche innegabili risparmi per lavoratrici e lavoratori, specie se pendolari di lungo corso.

Lo SW inoltre aumenta la produttività e permette lo svolgimento senza problemi delle normali attività lavorative, come peraltro confermato dalla stessa azienda durante il periodo pandemico. Quindi ci chiediamo: se lo Smart Working totale ha funzionato bene in emergenza, perché non può funzionare nella quotidianità l'estensione a 12 giorni, come peraltro già effettuato senza problemi in Eni progetti e Plenitude?

A fronte degli improduttivi incontri avuti in materia con Eni NR, GGP & EGEM, la RSU ha deciso di interpellare i lavoratori per decidere come procedere e proporre azioni di lotta a sostegno.

**Lavoratrici e lavoratori saranno chiamati a votare un pacchetto di 8 ore di sciopero ed ulteriori azioni di contrasto che, se approvate, verranno organizzate nei prossimi mesi.**

La RSU pertanto dichiara:

# ASSEMBLEA GENERALE RETRIBUITA

da tenersi online nelle seguenti date:

**Martedì 14 maggio – ore 14.30 -16.30**

Lavoratori con cognomi da A ad F

**Mercoledì 15 maggio – ore 10-12**

Lavoratori con cognomi da G a Z

La suddivisione tra le due date è da ritenersi indicativa, per evitare sovraccarichi su TEAMS; chi è impegnato nella data del suo cognome, può partecipare all'altra data. Questi i links:

**Link Assemblea – 14.5.2024 – 14.30/16.30**

[https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting\\_YzNhNzViOTUyY2Y3Mx00MmQ1LWJkNTEiNDU2ZTYxODk4OWUy%40thread.v2/0?context=%7b%22tid%22%3a%22c16e514b-893e-4a01-9a30-b8fef514a650%22%2c%22oid%22%3a%221db90f31-9dc5-47f6-a6e0-021675e7ee85%22%7d](https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_YzNhNzViOTUyY2Y3Mx00MmQ1LWJkNTEiNDU2ZTYxODk4OWUy%40thread.v2/0?context=%7b%22tid%22%3a%22c16e514b-893e-4a01-9a30-b8fef514a650%22%2c%22oid%22%3a%221db90f31-9dc5-47f6-a6e0-021675e7ee85%22%7d)

**Link Assemblea – 15.5.2024 – 10.00/12.00**

[https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting\\_M2QzZmYzYjOjMGMGMi00YzE5LWE3ZWYiNDU2YVh0WRiNWNi%40thread.v2/0?context=%7b%22tid%22%3a%22c16e514b-893e-4a01-9a30-b8fef514a650%22%2c%22oid%22%3a%221db90f31-9dc5-47f6-a6e0-021675e7ee85%22%7d](https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_M2QzZmYzYjOjMGMGMi00YzE5LWE3ZWYiNDU2YVh0WRiNWNi%40thread.v2/0?context=%7b%22tid%22%3a%22c16e514b-893e-4a01-9a30-b8fef514a650%22%2c%22oid%22%3a%221db90f31-9dc5-47f6-a6e0-021675e7ee85%22%7d)

Ordine del giorno:

- Estensione dello SW a 12 giorni per tutti:** relazione sullo stato della trattativa, **proposta e votazione delle azioni di lotta.** Richieste: introduzione di 12gg. per tutti, semplificazione delle forme di SW temporaneo continuativo, quali "summer-kids" o "get well", superamento dell'attuale dualismo tra permessi di Legge 104 e SW "get well", introduzione contributo economico per ergonomia, disconnessione automatica nelle fasce di non connessione (19.00/8.00, sabato, domenica e festivi).
- Trasferte e contratti esteri:** situazione e proposte della RSU.
- Differenze salariali generazionali e problemi salariali neoassunti:** situazione e proposte della RSU.