

FASIE

I delegati RSU stanno cercando di mettere ordine nell'ennesimo accordo piovuto dall'alto e mal gestito. Ci riferiamo a quanto sta accadendo in merito all'iscrizione al FASIE dei lavoratori. Come di recente capita troppo spesso, nessun delegato RSU ha partecipato alle trattative e quindi c'è una totale incertezza su quanto accadrà.

Come al solito la gestione delle modalità di iscrizioni è stata lasciata ad ENI senza controllo; i risultati sono procedure farraginosa e poco comprensibili, moduli sbagliati e tempistiche assurde.

Come capita spesso ultimamente, gli uffici del personale aziendale non ci ricevono perché non sanno bene cosa dire ...

Abbiamo verificato che:

- *accedendo al sito del Fasie con la propria user, vengono riportati i propri dati anagrafici compreso il codice IBAN della propria banca. Ciò significa che i dati personali sono stati forniti al gestore amministrativo del contratto (Previmedical) senza espressa autorizzazione e quindi in violazione della normativa sulla Privacy.*
- *Non è stato finora possibile esercitare la disdetta garantita dall'accordo. Alcuni lavoratori, che avevano inviato per loro conto la disdetta nel 2017, sono stati ugualmente iscritti. Chi ha chiesto come effettuare disdetta non ha ricevuto risposta o gli è stato detto che è troppo tardi (?).*
- *chi era iscritto al FASIE troverà uno sgravio annuale complessivo di 84€ sulla sua quota, suddiviso mensilmente. Ad oggi non sappiamo quantificare di quanto diminuirà la quota mensile. Il profilo di iscrizione rimane il medesimo e per costoro varrà il pacchetto di prestazioni aggiuntive che sarà erogato da Assicurazioni Generali: Attualmente i dettagli sono ancora in discussione e verranno pubblicizzati ad accordo concluso (si parla di febbraio)*
- *chi non era iscritto verrà iscritto all'opzione base (solo grandi interventi e ricoveri per sé e i familiari, ma non rimborsi di fatture mediche – si allega in fondo) ma, per regolamento FASIE dovrà restare in quell'opzione per i prossimi 3 anni e non potrà cambiare segmento. Quindi non potrà godere di alcun pacchetto aggiuntivo né accedere alle prestazioni standard*
- *non è chiaro cosa succederà alla scadenza del protocollo.*

Eppure non ci voleva molto a mandare ai lavoratori una richiesta di adesione o non adesione, corredata da una spiegazione e una liberatoria ai sensi della privacy né ad armonizzare il regolamento con l'accordo; da luglio a dicembre sono passati invano 6 mesi ...

Aggiungiamo infine che ci è pervenuta notizia della necessità di impegnativa medica per il rimborso delle fatture; questa novità, inserita ci dicono nel regolamento senza pubblicizzarla, crea ovviamente un aggravio inutile negli adempimenti formali degli iscritti. Si pensi cosa potrebbe significare andare dal medico curante facendosi prescrivere una pulizia dentaria o una visita ginecologica o oculistica...Sarebbe opportuno evitare questa ulteriore burocrazia che rende pesante l'ottenimento dei rimborsi.

A fronte di quanto accaduto la RSU ha deciso di intraprendere le seguenti iniziative:

1. *scrivere al Consiglio di Fasie affinché organizzi una assemblea informativa;*
 2. *chiedere al Consiglio di Fasie che predisponga:*
 - *documento di adesione/disdetta esplicito contenente anche liberatoria Privacy da inviare a tutti coloro che sono stati iscritti automaticamente per verificare la volontà del lavoratore e permettere la disdetta;*
 - *modifica del regolamento Fasie per consentire l'adesione a pacchetti superiori senza attendere i tre anni di tempo previsti*
 - *annullamento della necessità di impegnativa medica per rimborsi di esami e visite specialistiche*
- Vi terremo informati sugli esiti.***

Opzione Base



- prevede la **copertura del dipendente / pensionato** e del relativo **nucleo familiare**

costi annui di iscrizione

Soggetti	CCNL ENERGIA/PETROLIO costi annui (€)	CCNL GAS/ACQUA costi annui (€)
Dipendente	84,00 ⁽¹⁻²⁾	139,00 ⁽¹⁻³⁾
Pensionato	173,00	173,00

- (1) Prestazioni garantite anche al nucleo familiare del dipendente
(2) Oltre al contributo aziendale di € 173,00
(3) Oltre al contributo aziendale di € 130,00

prestazioni previste

Macrocategorie
grandi interventi chirurgici a pagamento
grandi interventi chirurgici ASL
ricoveri ordinari a pagamento con intervento chirurgico
ricoveri ordinari ASL con intervento chirurgico
pre/post grandi interventi chirurgici
pre/post ricoveri ordinari a pagamento
invalidità-inabilità (solo per i dipendenti)