



Anno 22 - n° 378 - 20 maggio 2024 - a cura dei delegati RSU NR, GGP & EGEM di San Donato Milanese - Angolani Roberto; Armillei Fabio; Colleoni Luciano; De Benedettis Vito; Grossi Cesarina; Folcini Fabio; Fossati Stefano; Lanza Ruggero; Loriga Gianluca; Mazzoni Gianluca; Orru' Patrizia; Porta Nicola; Scazzariello Raffaele;

**Esiti Assemblee Generali su SW, trasferte, estero e discriminazioni salariali**

## Dichiarazione di stato di agitazione

Nelle giornate del 14 e 15 maggio 2024 si sono tenute le assemblee generali dichiarate dalla RSU NR, GGP & EGEM per presentare e votare iniziative di appoggio e lotta a favore della piattaforma sindacale di rivendicazione. Durante il dibattito sono state proposte anche ulteriori migliorie che volentieri la RSU ha aggiunto alle richieste. Questa è quindi la Piattaforma Rivendicativa:

- Smart-working:** aumento della disponibilità a 12gg. per tutti - introduzione di maggiore flessibilità permettendo sia l'anticipo di giornate del mese precedente che il mantenimento oltre il mese di quanto non effettuato - potenziamento delle forme di SW Welfare: SW a 12 giornate esteso fino a 14 anni di vita del minore, tutela aggiuntiva per i genitori single, obiettivo ferie per SW Summer Kids contrattuale (20/25gg massimo) e da raggiungersi all'atto della richiesta - SW Get Well per chi cura invalidi ed anziani anche non conviventi ed in presenza di Legge 104 - introduzione di un contributo economico per acquisti di attrezzature ergonomiche.
- Trasferte:** accordo sindacale di revisione di massimali piè di lista e forfettari, condizioni di viaggio e di housing.
- Estero:** definizione congiunta di regole di invio, entità delle indennità estere, massimali e modalità di determinazione dei salari - accordo sindacale per adeguare le turnazioni estere ai limiti di riposo settimanale (35 ore ogni 7 giorni di lavoro in assenza di accordi) come da legge 66/2003 e comunicazione della Comunità Europea del 24 luglio 2017 - certificazione dello status di turnista usurante per i lavoratori operativi sui cantieri - presentazione di protocolli sanitari esteri che considerino l'esposizione a chimici e cancerogeni, nonché la presenza di lavoro notturno e in turnazione - risposte in merito alle condizioni di sicurezza di Messico, Libia e Mozambico
- Discriminazioni salariali:** confronto che preveda analisi congiunte e soluzioni concrete per superare le attuali differenze salariali collettive a parità di inquadramento rilevate dalla RSU sia per data di assunzione (dovuti al consolidamento successivo di istituti contrattuali quali contingenza, scatti di anzianità, premio di partecipazione), sia per genere tra uomini e donne, che infine riguardo agli avviamenti obbligatori. Verifica delle percentuali di assunzioni obbligatorie presenti.

Dopo il dibattito, si è proceduto alle votazioni e questi sono gli esiti:

Partecipanti collegati	= 491 (232 + 259);	
<b>Votanti</b>	= <b>355</b> (169 +186);	
favorevoli ad azioni di lotta	= <b>276</b> (131 +145)	= <b>77,7%</b>
astenuiti	= 70 (33+ 37)	= 19,8%
contrari	= 9 (5 +4)	= 2,5%

A fronte di ciò la RSU dichiara:

## Stato di Agitazione

in questo modo articolato. Da subito si attuerà:

**1 – blocco degli straordinari;**

**2 – blocco di qualsiasi attività e disponibilità al di fuori del normale orario di lavoro;**

**3 – blocco di trasferte di lunga durata o particolare natura**, non essendoci gli accordi previsti dal CCNL Energia e Petrolio. La RSU invita i lavoratori a farsi assistere dal sindacato nella discussione di trasferte in Italia non a piè di lista e che prevedano rimborso forfettario, intestazione di caparre o affitti nonché in trasferte estere in cui non siano discusse prima della partenza il valore delle indennità spettanti e le regole di viaggio.

Le assemblee hanno inoltre votato **8 ore di sciopero da articolarsi in caso di mancato avvio di un dialogo con l'azienda** nella misura di un'ora a giornata secondo le indicazioni che saranno diramate in seguito dalla RSU.

La RSU ha inviato la dichiarazione di stato di agitazione e la piattaforma all'azienda. In assenza di incontri, attiverà nei prossimi giorni le normali forme di sensibilizzazione attraverso volantaggi e presidi e definirà le date degli scioperi.